

HIZLI DENEME-3

S1) Aşağıda belirtilen işlerde ve iş ilişkilerinde hangilerine 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaz?

I---Deniz ve hava taşıma işlerinde, 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,

II--Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,bir ailenin üyeleri ve 3. dereceye kadar (3. derece dahil) hısımları arasında dışar'dan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde,

III-Ev hizmetlerinde, çıraklar, sporcular,rehabilitate edilenler hakkında,507 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar Kanununun 2. maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde.

IV-Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler

V--Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri

- A)I-II-V
- B)IV-V
- C)III-V
- D)I-II-III
- E)I-IV-V

S2) İş Kanununa göre İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, Geçici işçi sağlama sözleşmesi en fazla ne kadar süre ile kurulabilir. Kaç ayı geçmemek üzere yenilenebilir?

- A)4-2
- B)6-1
- C)6-2
- D)4-8
- E)14-1

S3) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde geçici iş ilişkisi en fazla kaç ay kurulabilir?

- A)5
- B)4
- C)3
- D)2
- E)8

S4) Geçici işçi çalıştıran işveren, iş sözleşmesi feshedilen işçisini fesih tarihinden itibaren kaç ay geçmeden geçici iş ilişkisi kapsamında çalıştıramaz?

- A)6
- B)4
- C)3
- D)2
- E)8

S5) İş sözleşmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A)İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.

B)İş sözleşmesi, kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.

C)Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.

D)Yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç iki ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür.

E)İş sözleşmesi iki aylık süre dolmadan sona ermiş ise, bu bilgilerin en geç sona erme tarihinde itibaren 6 ay içinde yazılı olarak verilmesi zorunludur.

S6) Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir. Aşağıdakilerden hangisi verilen sürelerden değildir?

- A)İşi altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,
B)İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,
C)İşi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,
D)İşi üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra,
E)İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak beş hafta sonra

S7) Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, kaç gün içinde iş mahkemesinde dava açılabilir?

- A)2 Hafta
B)4 Hafta
C)1 Ay
D)2 Ay
E)3 Ay

S8) Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye ne kadar ücret ödenir?

- A)En çok iki aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.
B)En çok altı aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.
C)En çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.
D)En çok sekiz aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.
E)En çok oniki aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

S9) İşveren işçiyi başvurusu üzerine bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye ne kadar tazminat ödemekle yükümlü olur?

- A)En az iki aylık ve en çok dört aylık ücreti tutarında
B)En az dört aylık ve en çok altı aylık ücreti tutarında
C)En az üç aylık ve en çok altı aylık ücreti tutarında
D)En az iki aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında
E)En az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında

S10) İşveren işçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut işçiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın kaç iş gününden fazla sürmesinden dolayı iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeden feshedebilir?

- A)Ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.
B)Ardı ardına Dört iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.
C)Ardı ardına üç iş günü veya bir ayda altı iş gününden fazla sürmesi.
D)Ardı ardına üç iş günü veya bir ayda yedi iş gününden fazla sürmesi.
E)Ardı ardına beş iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.

1 D 3 B 5 E 7 A 9 E
2 D 4 A 6 E 8 C 10 A

