

HIZLI DENEME-4

S1) İşveren, iş arama izni esnasında işçiyi çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini ne kadar zamlı öder?

- A)Yüzde yüz
- B)Yüzde Elli
- C)Yüzde yirmibeş
- D)Yüzde Yetmişbeş
- E)Yüzde ikiyüz

S2) Aşağıdakilerden hangisi Toplu işçi çıkarma konusuyla ilgili doğru değildir?

- A)İşveren; ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az otuz gün önceden bir yazı ile, işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir.
- B)20 ile 100 işçi arasında ise, en az 10 işçinin, İşine bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.
- C)101 ile 300 işçi arasında ise, en az yüzde on oranında işçinin, işine bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.
- D)301 ve daha fazla ise, en az 30 işçinin, İşine bir aylık süre içinde aynı tarihte veya farklı tarihlerde son verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.
- E)Mevsim ve kampanya işlerinde çalışan işçilerin işten çıkarılmaları hakkında, işten çıkarma bu işlerin niteliğine bağlı olarak yapılıyorsa, toplu işçi çıkarmaya ilişkin hükümler uygulanır.

S3) Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda engelli çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı hesaplanması ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi doğrudur?

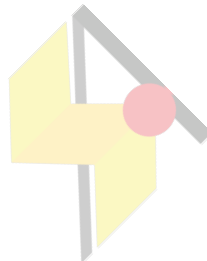
- I---Her işyeri için ayrı ayrı hesaplanır
 - II- Toplam işçi sayısına göre hesaplanır.
 - III-En fazla işçi çalışan işyerine göre hesaplanır
- A)I-II
 - B)II-III
 - C)I-III
 - D)Yalnız II
 - E)Yalnız I

S4) İş kanunu'na göre engelli işçi çalıştırma ile ilgili hangisi yanlıştır?

- A)Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, ayrı ayrı hesaplanır.
- B)Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır.
- C)Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür.
- D)Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılmaz işyerlerindeki işçi sayısının tespitinde yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar hesaba katılmaz.
- E)İşyerinin işçisi iken engelli hâle gelenlere öncelik tanınır.

S5) Ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmezse işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?

- A)20
- B)30
- C)15
- D)10
- E)7



S6) Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının ne kadar yükseltilmesiyle ödenir?

- A)Yüzde otuz
- B)Yüzde yirmibeş
- C)Yüzde kırk
- D)Yüzde Elli
- E)Yüzde yüz

S7) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olan işçilere kaç günden az olmamak üzere yıllık izin verilir?

- A)20
- B)25
- C)14
- D)30
- E)10

S8) Turizm sektörü hariç, tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtıldığında, kaç aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz?

- A)4
- B)2
- C)6
- D)8
- E)3

S9) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde kaç dakika, Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde ve Yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde kaç saat, ara dinlenmesi verilir?

- A)15-Yarım-1
- B)20-1-2
- C)30-2-3
- D)45-3-4
- E)10-1-1

S10)Kadın işçilerin doğumdan önce ve doğumdan sonra kaç hafta çalıştırılmamaları esastır?

- A)Doğumdan önce 8 hafta,Doğumdan sonra 8 hafta
- B)Doğumdan önce 8 hafta,Doğumdan sonra 3 hafta
- C)Doğumdan önce 4 hafta,Doğumdan sonra 8 hafta
- D)Doğumdan önce 6 hafta,Doğumdan sonra 8 hafta
- E)Doğumdan önce 8 hafta,Doğumdan sonra 2 hafta

1 A 3 D 5 A 7 C 9 A
2 E 4 A 6 B 8 B 10 A

