

## HIZLI DENEME-5

**S1) Aşağıdakilerden hangisi Doğum sonrası kullanılan analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde verilen ücretsiz izinlerden değildir?**

- A) Birinci doğumda altmış gün, süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.
- B) İkinci doğumda yüz yirmi gün, süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.
- C) İkinci doğumda sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.
- D) Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır. Bu fıkra hükümlerinden yararlanan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.
- E) Çoğul doğum hâlinde bu sürelere yirmişer gün eklenir.

**S2) Kadın işçilere kaç yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam kaç saat süt izni verilir?**

- A) Bir-Birbuçuk
- B) İki-Üç
- C) Dört-Beş
- D) Bir-İki
- E) 1-Yarım

**S3) İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması nedeniyle çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için ne kadar ücret ödenir?**

- A) 1
- B) Yarım
- C) 3
- D) 4
- E) 5

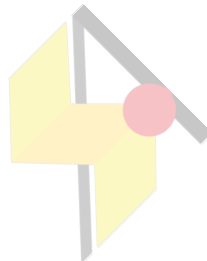
**S4) İş Kanunu'na göre Aşağıdakilerden hangisi işçiye verilen mazeret izinlerinden değildir?**

- A) İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi halinde üç gün ücretli izin verilir
- B) İşçinin ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün ücretli izin verilir
- C) İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi halinde beş gün ücretli izin verilir
- D) İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli izin verilir.
- E) İşçinin eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir.

**S5) İş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla hangi kanuna tabi olursa olsun, yıllık izin ücreti ve aşağıda belirtilen tazminatların zamanaşımı süresi kaç yıldır?**

- Kıdem tazminatı.
- İş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat.
- Kötü niyet tazminatı.
- İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat

- A) 1
- B) 5
- C) 10
- D) 4
- E) 3



**S6) Pirimini ödemeyen işvereni SGK'ya şikayet eden işçinin sözleşmesi bu nedenle feshedilmesi durumunda işverenden alacağı tazminat aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Kıdem tazminatı.
- B) İş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat.
- C) Kötü niyet tazminatı.
- D) İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat.
- E) İyi niyet tazminatı

**S7) Aşağıdakilerden hangisi/hangileri çalışma süresinden sayılan hallerden değildir?**

- I--Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde geçirdikleri zaman
  - II-- Emzirme izni sırasını geçen süre
  - III--İşin niteliğinden doğmayıp işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürüp getirilmesi esnasında araçlarda geçen süreler.
  - IV--İş kanununa göre ara dinlenmelerde geçen süre
- A) I-II-IV
  - B) I-III
  - C) III-IV
  - D) I-II-III
  - E) Yalnız III

**S8) Çıraklar ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?**

- A) Öğrenci statüsünde olup, öğrencilik haklarından yararlanır
- B) İşyerinde çalışan işçi sayısına dahil edilmezler
- C) Mesleğin özelliğine göre haftada sekiz saatten az olmamak üzere genel ve mesleki eğitim görürler.
- D) 6331 Sayılı kanun ile iş kazalarına ve meslek hastalıkları riskine karşın güvence altına alınmıştır.
- E) Toplu iş sözleşmelerinden yararlanabilirler

**S9) Aşağıdakilerden hangisi kıdem tazminatı almaya hak kazanamaz?**

- A) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa
- B) İş sözleşmesi ölüm nedeniyle sona eren işçi
- C) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.
- D) İşçi, işveren veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya cinsel tacizde bulunursa
- E) İş sözleşmesi muvazzaf askerlik nedeni ile feshedilen işçi

**S10) Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren kaç ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?**

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 12

1 E 3 B 5 B 7 C 9 D  
2 A 4 C 6 C 8 E 10 B